

12 Pasos legales Clave para Constituir tu Empresa en Colombia sin errores costosos

V&O

CHECKLIST GRATUITO

La diferencia entre:

Crear Empresa

Construir Empresa

Muchos emprendedores inician con entusiasmo, pero sin estructura. Se concentran en el producto, el logo o la página web, y dejan para después **lo que debería ser lo primero: la base legal y operativa del negocio.**

Ese descuido se paga caro. Socios en conflicto, sanciones tributarias o imposibilidad de acceder a inversión son solo algunos de los efectos de una constitución improvisada. **En Villegas Ochoa Abogados, acompañamos a empresarios que desean hacer las cosas bien desde el inicio.**

Por eso elaboramos este **Checklist Gratuito con los 12 pasos esenciales para constituir tu empresa sin errores costosos.**

Si estás creando una empresa, o pensando en formalizar la que ya tienes, este documento te permitirá evitar riesgos, ahorrar tiempo y proyectarte con solidez.

Los 12 pasos clave que todo empresario debe revisar.

01 La diferencia entre crear empresa y construir empresa

02 Pacta las reglas del juego entre socios.

03 Verifica que tu marca sea protegible.

04 Redacta estatutos claros y realistas.

05 Inscríbete ante Cámara de Comercio, DIAN y Secretarías de Hacienda Territoriales.

06 Formaliza contratos con proveedores y aliados.

Marca cada paso a medida que lo implementes. Si tienes dudas, vuelve al paso anterior y verifica los requisitos. Este checklist no reemplaza asesoría legal personalizada; es una guía práctica para evitar errores comunes.

07 Estructura tus relaciones laborales o de servicios correctamente.

08 Protege tus activos intangibles.

09 Cumple tus obligaciones tributarias desde el inicio.

10 Crea políticas internas y manuales.

11 Implementa un sistema de cumplimiento normativo.

12 Formaliza un acompañamiento jurídico preventivo.

01

Elige el tipo de estructura correcta.

No todas las empresas funcionan igual. A veces conviene actuar como persona natural, a veces bajo un modelo societario, a veces bajo un modelo fiduciario o a veces bajo un contrato de colaboración empresarial. Todo depende del tipo de negocio, relaciones entre socios, esquema tributario, responsabilidad, entre otras variables. La forma jurídica define cómo tomas decisiones, cómo respondes y cómo creces. Usualmente la mejor opción es a través de un modelo societario, principalmente como una Sociedad por Acciones Simplificada (SAS) en Colombia.



02

Pacta las reglas del juego entre socios.

Antes de asociarte, asegúrate de tener reglas claras y escritas, mediante un acuerdo de socios o accionistas que establezca qué pasa si alguien se va, entra un nuevo inversionista o hay un desacuerdo. Este documento previene conflictos y protege la visión original del negocio. Toda empresa, por pequeña que sea, necesita roles claros. Define quién administra, quién supervisa y cómo se toman las decisiones. Un gobierno corporativo adecuado evita duplicidades, abusos y falta de control interno.



03

Verifica que tu marca sea protegible.

Registrar una marca sin verificar su disponibilidad puede costarte el rebranding completo. Antes de invertir en marketing, realiza la búsqueda en la SIC (Superintendencia de Industria y Comercio) y asegura la exclusividad de tu identidad.

04

Redacta estatutos claros y realistas.

Evita los modelos genéricos que circulan en internet. Tus estatutos deben reflejar cómo se tomarán decisiones, cómo se distribuirán utilidades y cómo se manejarán los conflictos. Un documento mal redactado puede generar vacíos legales graves, que probablemente te llevarán a conflictos costosos en el futuro.

05

Inscríbete ante Cámara de Comercio, DIAN y Secretarías de Hacienda Territoriales.

El registro mercantil, las inscripciones correspondientes ante las administraciones tributarias formalizan tu empresa ante el Estado. Este paso no solo es obligatorio, sino que permite operar con respaldo jurídico y acceder a beneficios empresariales, bancarios y ante el público generas mayor confianza.

06

Formaliza contratos con proveedores y aliados.

Evita acuerdos verbales. Un contrato bien diseñado protege tu empresa, define obligaciones y evita litigios. Además, mejora tu posición en caso de incumplimiento o renegociación.

07

Estructura tus relaciones laborales o de servicios correctamente.

El talento humano es un activo valioso. Define contratos laborales o de prestación de servicios adecuados, cumple con seguridad social y establece políticas internas claras. Esto evita sanciones y fortalece tu cultura organizacional. De igual forma, no descuides tus obligaciones en relación a la seguridad social, así como frente a las prestaciones sociales. Estos aspectos evitarán que tengas contingencias futuras con empleados, entidades administradoras o riesgos laborales.

08

Protege tus activos intangibles.

Tu marca, tus creaciones y tus desarrollos tecnológicos valen tanto como tus activos físicos. Regístralos a nombre de la empresa para evitar que terceros los usen o reclamen derechos sobre ellos.

09

Cumple tus obligaciones tributarias desde el inicio.

Un error en materia tributaria puede salir costoso, tanto porque incumplas normas tributarias o porque no uses los beneficios que las normas tributarias te ofrecen. Cuida este aspecto desde el inicio con asesores competentes y confiables en la materia, pero en todo caso, no descuides este aspecto y entiende lo que tus asesores te dicen. No se trata solo de pagar impuestos, sino de estructurarlos estratégicamente para optimizar la rentabilidad del negocio.





10 Crea políticas internas y manuales

Tener políticas asegura la estabilidad y escalabilidad del negocio, además de ser algunas en muchas ocasiones obligatorias como el Reglamento Interno de Trabajo, algunas otras, como las políticas de privacidad, confidencialidad y cumplimiento genera confianza en aliados, clientes y potenciales inversionistas. Además, es un signo de madurez empresarial ante auditorías o licitaciones.

11 Implementa un sistema de cumplimiento normativo.

El Compliance no es exclusivo de las grandes empresas. Contar con controles mínimos frente a riesgos legales, tributarios o reputacionales puede prevenir multas y proteger la reputación corporativa.

12

Formaliza un acompañamiento jurídico preventivo.

Contar con un abogado estratégico no es un gasto, es una inversión. Un aliado que conozca tu empresa puede anticipar riesgos, revisar decisiones clave y ayudarte a crecer sin sobresaltos legales.

**Construye sobre
cimientos firmes.**

Constituir una empresa correctamente es más que cumplir un requisito: es construir una estructura capaz de soportar el crecimiento y resistir las crisis. Una empresa bien formalizada proyecta confianza ante clientes, proveedores e inversionistas. En Villegas Ochoa Abogados ayudamos a emprendedores y empresarios a diseñar, estructurar y blindar sus compañías para que el derecho no sea un obstáculo, sino una ventaja competitiva.

VILLEGAS & OCHOA

¿Quieres validar tu situación actual? Hablemos de tu visión.
Agenda una conversación.

+57 304 483 14 51

Contacto@villegasochoa.com

VILLEGASOCHOA.COM

Carrera 43B #14-51 / Of: 705 / Centro de Negocios Alcalá, Barrio Manila, El Poblado / Medellín - Colombia